

# **JOVEM UNIFORMES**



**CÓDIGO DE CONDUTA**

Sumário	pag
Mensagem do Conselho de administração	03
Objetivo, escopo e aplicação de nossos valores	04
Nosso Pessoal	05
Saúde, segurança e meio ambiente	06
Fraude e outras condutas ilegais	08
Evitando conflitos de interesse	10
Preservação de informações e ativos	10
Obrigação de conformidade, certificação e consequências do descumprimento	11
Linha Ética	12



## Mensagem do Conselho de administração

Na Jovem Uniformes, temos o compromisso de conduzir nossas operações de forma ética, íntegra e em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis.

O crescimento consistente e sustentável da nossa empresa só pode ser alcançado mediante o reconhecimento dos interesses daqueles que estão envolvidos conosco nos diversos aspectos do nosso negócio. Com isso em mente, levamos em consideração os interesses de nossos clientes, empregados, e fornecedores, bem como o meio ambiente e as comunidades anfitriãs.

É importante que não apenas cumpramos as leis e regulamentos aplicáveis, mas também possamos demonstrar que estamos em conformidade com estas leis. Tendo isso como objetivo, este documento é um guia para o nosso sucesso como empresa. Ele fornece uma visão geral da conduta ética que esperamos, e representa nosso compromisso de agir de forma ética, legal, sustentável e íntegra.

Reconhecemos que nosso pessoal é fundamental para o nosso sucesso. Nada é mais importante do que todos voltando para casa em segurança e bem todos os dias. Nós nos esforçamos para construir uma cultura de diversidade e inclusão, onde todos possam realizar seu pleno potencial. Temos orgulho de fazer parte de uma equipe que trabalha em conjunto para defender nossos valores, dando importância não apenas ao que fazemos, mas como fazemos.

Se você não tiver certeza sobre este Código ou se não souber o que fazer em uma situação específica, encorajamos você a fazer perguntas e compartilhar suas preocupações. Você pode entrar em contato com qualquer líder da empresa. Da mesma forma, você pode fazer um relato confidencial através da Linha Ética da empresa.

Somos um time focado, consciente do papel definido para cada um de nós, e da responsabilidade pessoal na construção e alcance dos nossos objetivos. Sabemos que nossa reputação é tão valiosa quanto nossos empregados e ativos da empresa, por isso trabalhamos para mantê-la, colocando este Código em prática em tudo o que fizermos.

Obrigado por abraçar nossos valores.

Conselho de administração, Jovem Uniformes

# 1 Objetivo, escopo e aplicação de nossos valores

## Objetivo

Este Código de Conduta (Código) é uma declaração dos princípios de conduta e ética que a Jovem Uniformes se compromete a manter em seus negócios e operações. Seu objetivo é:

- Promover o cumprimento da legislação aplicável;
- Fornecer padrões de conduta na Jovem uniformes;
- Promover relações justas e honestas com aqueles com quem a Jovem Uniformes faz negócios;
- Promover nosso compromisso com o meio ambiente, a saúde e a segurança em nosso local de trabalho, e realizar nosso trabalho de maneira socialmente responsável;
- Promover uma cultura de honestidade e responsabilidade.

Os princípios e padrões estabelecidos neste Código são complementados por políticas e procedimentos internos que, juntos, estabelecem a estrutura que nos suporta para que possamos exercer nossas responsabilidades.

No caso de um conflito entre este Código e qualquer outra política, procedimento ou orientação da empresa, você deve aderir ao requisito mais restritivo.

## Escopo

Este Código se aplica a todos:

- **Pessoal:** Empregados, executivos, diretores, conselheiros e outras pessoas que trabalham na Jovem Uniformes, mesmo que não sejam empregados, incluindo agentes, consultores, freelancers e contratados;
- **Parceiros de Negócios:** Terceiros com relacionamento contínuo e cotidiano com a Jovem Uniformes, mas não se aplica a terceiros que não agem para, ou em nome da, Jovem Uniformes (por exemplo, clientes).

## Nossos Valores

Somos conduzidos por nossos valores e acreditamos que, junto com este Código de Conduta, eles sempre nos guiam na escolha das melhores decisões.

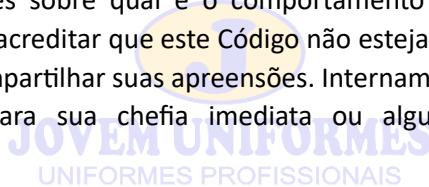
- **Segurança:** Primeiramente, sempre, o direito e a obrigação de voltar para casa em segurança;

- **Integridade:** Nós construímos confiança sendo honestos e disciplinados; aderimos às regras e aos princípios éticos; e cumprimos as nossas promessas pontualmente; nós somos relevantes, confiáveis e abertos na forma em que comunicamos;
- **Colaboração:** Nós dividimos o compromisso de manter as nossas operações seguras, fazer o negócio ser bem-sucedido e ajudar a cada um de nós crescer; nós balanceamos nossa expertise técnica, financeira e operacional e conectamos com todo o grupo efetivamente para potencializar a nossa performance;
- **Realização:** Nós aprendemos e continuamente melhoramos como nós iremos adicionar valor ao nosso time, ao nosso negócio e às nossas comunidades; nós prestamos atenção aos detalhes e buscamos excelência para assim podermos ser o melhor em nosso campo e promover práticas seguras e compatíveis com o meio ambiente;

## Aplicando nossos valores

Em caso de dúvida sobre um possível desvio de conduta, considere as seguintes perguntas:

- A conduta é legal e ética?
- A conduta refletiria positivamente sobre a Jovem Uniformes e a mim pessoalmente?
- Se surgirem questões sobre qual é o comportamento apropriado em determinada situação, ou se você acreditar que este Código não esteja sendo seguido, por favor, não hesite em falar e compartilhar suas apreensões. Internamente, as preocupações podem ser apresentadas para sua chefia imediata ou algum representante das áreas administrativa.



## 2 Nossa Pessoal

### Inclusão, diversidade e igualdade

O bem-estar do Pessoal e condições de trabalho seguras e saudáveis são de suma importância para a Jovem Uniformes. Nosso objetivo é garantir que todos na Jovem Uniformes sejam tratados com justiça, respeito e dignidade. Todo o Pessoal é um membro valioso da Jovem Uniformes.

A Jovem Uniformes promove um ambiente de trabalho no qual todos os indivíduos são tratados com dignidade e respeito. Acreditamos que todos devem ter oportunidades iguais e recrutaremos, selecionaremos e desenvolveremos nosso Pessoal por mérito, independentemente de raça, cor, religião, sexo, idade, orientação sexual, estado civil, deficiência ou quaisquer outras características protegidas pelas leis aplicáveis.

### Assédio, intimidação e discriminação

Espera-se que o Pessoal se comporte de maneira profissional. Não toleramos qualquer forma de abuso ou assédio de Pessoal, contratados, fornecedores, clientes ou qualquer outra pessoa com quem lidamos. Intimidação, assédio, comentários racistas, conduta discriminatória, linguagem

inapropriada, agressão verbal, agressão física ou comportamento ameaçador, insulto e intimidação sexual são más condutas graves que justificam ações disciplinares.

## Expectativas sobre os líderes

Todos os líderes da Jovem Uniformes devem:

- Ajudar a criar um local de trabalho colaborativo no qual o Pessoal possa atingir todo o seu potencial;
- Demonstrar comportamento apropriado e tomar medidas imediatas para resolver qualquer conduta inconsistente com o nosso Código;
- Administrar nossos negócios com segurança e eficácia (gerenciando riscos e também promovendo inovação e aprimoramento); e
- Impulsionar o desempenho e a responsabilidade no local de trabalho.

## Respeitando os direitos humanos

Respeitamos os direitos humanos de todos aqueles que trabalham para nós ou conosco, e das pessoas nas comunidades em que operamos. Temos o compromisso de garantir que nenhuma escravidão moderna aconteça em nossas operações ou cadeias de suprimentos, incluindo tráfico de seres humanos, trabalho forçado, acorrentado ou involuntário e nenhum trabalho infantil. Não exploraremos ninguém e não faremos negócios com empresas, organizações ou indivíduos que acreditamos não estarem trabalhando de acordo com os mesmos padrões de direitos humanos que nós. Em todos os aspectos de nossos negócios, espera-se que o Pessoal cumpra os princípios de direitos humanos.



## Privacidade de dados e proteção de informações pessoais

A Jovem Uniformes respeita a privacidade das pessoas e a confidencialidade das informações pessoais. As informações pessoais são adquiridas e mantidas apenas para fins de operação eficaz de nossos negócios ou de conformidade com a lei. Depois de coletadas, as informações pessoais serão mantidas e processadas de acordo com as leis de privacidade e proteção de dados aplicáveis. Se precisarmos compartilhar informações pessoais com terceiros, tomaremos medidas razoáveis para garantir que eles também gerenciem as informações adequadamente e as mantenham seguras.

## 3 Saúde, segurança e meio ambiente

### Saúde, segurança e proteção

Reconhecemos e tomamos cuidados para proteger o meio ambiente e para respeitar os direitos das comunidades anfitriãs. Além disso, a Jovem Uniformes está comprometida em garantir a saúde e a segurança em nossos locais de trabalho. Não há objetivo de negócios que seja mais prioritário que saúde e segurança.

Nosso Pessoal deve:

- Estar consciente, cumprir e observar todas as regras relacionadas a equipamentos de proteção individual e segurança;
- Estar bem descansado, em boa forma física e mental e não trabalhar sob a influência de

- drogas ou álcool;
- Seguir todas as restrições de fumo, drogas e álcool no local de trabalho.

Incentivamos o Pessoal a compartilhar preocupações relacionadas à saúde e à segurança e esperar relatórios transparentes.

## Gestão ambiental

A gestão ambiental é uma parte importante de nossa identidade. Estamos comprometidos em tratar os recursos naturais com cuidado para que estejam disponíveis para as gerações futuras.

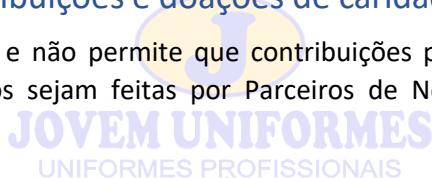
A Jovem Uniformes e seu Pessoal são responsáveis por:

- Serem ambientalmente conscientes;
- Cumprir leis e regulamentos ambientais aplicáveis;
- Compreender os potenciais riscos e impactos ambientais de nosso trabalho e tentar minimizá-los, inclusive em relação à biodiversidade, resíduos, água e emissões;
- Relatar incidentes ambientais reais ou potenciais;
- Garantir que nossos parceiros de negócios relevantes respeitem e trabalhem de acordo com nossos requisitos e compromissos ambientais.

Fazemos tudo isso considerando fatores ambientais em todas as fases de nossas operações.

## Ativismo político e contribuições e doações de caridade

A Jovem Uniformes não faz e não permite que contribuições para partidos políticos e / ou candidatos a cargos políticos sejam feitas por Parceiros de Negócios em nome da Jovem Uniformes.



A Jovem Uniformes não realiza atividades políticas, mas respeita a individualidade de cada funcionário em relação às suas opções, desde que essas manifestações ocorram fora do ambiente de trabalho e sem conexão com a Jovem Uniformes. Os recursos, espaços e nome da empresa não podem ser usados para servir aos interesses políticos dos empregados.

Quaisquer doações de caridade feitas pela Jovem Uniformes (ou em seu nome) devem ser feitas de acordo com o procedimento de doações de caridade, patrocínios e investimentos comunitários.

## Recrutamento de Pessoal

O recrutamento de todo o Pessoal deve basear-se em critérios de seleção tangíveis e aprovados para garantir que os candidatos sejam adequados para o trabalho a ser realizado. Isso é crucial para garantir que nenhum elemento de corrupção esteja envolvido na contratação de Pessoal.

De acordo com isso, verificações adequadas dos antecedentes devem ser conduzidas e registradas para garantir que o Pessoal em potencial não tenha sido condenado em um caso de suborno ou corrupção. Verificações de antecedentes mais detalhadas devem ser realizadas ao contratar pessoas que irão atuar em cargos gerenciais, pois estes terão obrigações profissionais que envolvem tomada de decisões.

A Jovem Uniformes não recrutará, de forma permanente ou temporária, Pessoal que seja (i) Funcionário do Governo ou (ii) familiares imediatos de funcionários do governo; a menos que os critérios de seleção aprovados tenham sido aplicados e a contratação tenha sido autorizada pelo

departamento de recursos humanos.

Caso você ou um membro de sua família planeje se candidatar a um cargo político ou um membro da família se torne um funcionário do governo, informe imediatamente o departamento de recursos humanos.

## Licitação e concorrência

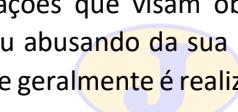
A Jovem Uniformes seleciona fornecedores, com base na qualidade, necessidade, desempenho e custo. É responsabilidade do Pessoal selecionar fornecedores com base no mérito, sem nenhum tipo de favoritismo ou discriminação. Como regra geral a seleção de fornecedores deve acontecer por meio de um processo concorrencial. Exceções devem ser justificadas de acordo com a Política de Suprimentos.

## 4 Fraude e outras condutas ilegais

### Fraude

A Jovem Uniformes proíbe estritamente todas as formas de fraude, e faz o máximo para proteger a empresa de tais incidentes em todos os momentos.

A fraude normalmente envolve ações que visam obter benefícios indevidos enganando os outros, agindo desonestamente ou abusando da sua posição com a intenção de garantir uma vantagem injusta ou ilegal. A fraude geralmente é realizada para obter dinheiro, bens ou serviços indevidamente.

 **JOVEM UNIFORMES**  
UNIFORMES PROFISSIONAIS

- Fazer reivindicações de despesas que não foram incorridas durante o curso dos negócios da Jovem Uniformes;
- Aprovar despesas ou cobrá-las a um cliente se houver motivos para acreditar que sejam falsas ou não relacionadas aos negócios da Jovem Uniformes;
- Envio de faturas falsas ou incompletas que não cumprem os termos do contrato; e
- Usar o dinheiro ou os recursos da Jovem Uniformes para algo impróprio ou não legitimamente conectado aos nossos negócios.

### Informações privilegiadas

A Jovem Uniformes proíbe o uso indevido de informações privilegiadas e cumprirá as leis aplicáveis. O uso de informações privilegiadas ocorre quando qualquer pessoa compra ou vende ações, títulos ou outros valores mobiliários de uma empresa, na posse de informações privilegiadas relacionadas à empresa que emitiu o título. Informações privilegiadas são informações que não estão disponíveis ao público e podem ter impacto no preço das ações da empresa, caso se tornem públicas.

### Lavagem de dinheiro

A Jovem Uniformes sempre cumprirá as leis e regulamentos contra lavagem de dinheiro.

A lavagem de dinheiro é o processo de transacionar com dinheiro ou outras propriedades de

origem criminosa.

Nos esforçaremos para minimizar os riscos de lavagem de dinheiro por meio de nossas medidas de conformidade que são projetadas para evitar o recebimento ou o envolvimento de um acordo ou transação relacionada a fundos que possam ter origem criminosa.

## Competindo de forma justa

O Pessoal da Jovem Uniformes deve cumprir as leis de concorrência aplicáveis (antitruste). Essas leis protegem a livre concorrência ao proibir comportamentos anticompetitivos de empresas e indivíduos. Competimos de forma justa, ética e não nos envolvemos em nenhum comportamento anticompetitivo que prejudique os negócios e a reputação da Jovem Uniformes.

Exemplos de comportamento anticompetitivo incluem:

- Concordar, mesmo informalmente, com os concorrentes sobre preços, clientes ou mercados sem uma razão legal (ou seja, fixação de preços);
- Discutir informações competitivas sensíveis em uma reunião do setor (direta ou indiretamente) (ou seja, compartilhamento de mercado);
- Compartilhar informações sobre processos de licitação ou negociação, como se uma proposta será submetida ou qualquer preço de licitação ou outros termos comerciais (ou seja, manipulação de propostas);
- Envolver-se em qualquer comportamento que limite o comércio ou restrinja a concorrência leal.

O Pessoal que interage com os concorrentes da Graphcoa deve ter cuidado para não se envolver, fazer parte ou agir de qualquer maneira que outras pessoas possam perceber como prática colusiva ou cooperativa com um concorrente, direta ou indiretamente, por meio de terceiros.

## Cumprimento de sanções econômicas e comerciais

Sanções econômicas e comerciais são medidas impostas por governos e órgãos internacionais (como Nações Unidas, Estados Unidos, Reino Unido e União Europeia) para restringir as negociações com determinados países, entidades e indivíduos. Essas medidas incluem: amplas proibições de negociações com ou dentro de certos países; restrições comerciais; sanções financeiras, como congelamentos de ativos; e proibições de viagem.

A Jovem Uniformes cumprirá todas as sanções aplicáveis, mesmo que isso signifique renunciar a oportunidades de negócios. O não cumprimento das sanções pode levar a graves penalidades civis e criminais, tanto para as empresas da Jovem Uniformes quanto para o Pessoal, bem como danos significativos à reputação da Jovem Uniformes.

## Cumprir as leis e regulamentos locais

Conformidade com as leis e regulamentos locais deve ser observada. Todas as ações realizadas pela Jovem Uniformes, seu Pessoal e Parceiros de Negócios devem estar alinhadas com as leis e regulamentos aplicáveis. Em caso de dúvida, o departamento jurídico deve ser consultado.

As políticas e procedimentos internos devem estar em conformidade com as leis e atualizados se ocorrerem alterações na legislação que afetem os padrões internos.

No caso de disputas ou promessas legais, espera-se que a Jovem Uniformes e seu Pessoal contribuam com as autoridades e ajam de acordo com a verdade acima de qualquer interesse particular.

O Pessoal e os Parceiros de Negócios da Jovem Uniformes não devem solicitar, insinuar ou coagir terceiros a violar a lei.

## 5 Evitando conflitos de interesse

### Conflitos de interesse

Esperamos que o Pessoal atue sempre no melhor interesse da Jovem Uniformes e não entre em conflito com esses interesses. Em situações em que os conflitos ocorram ou possam ocorrer, eles devem ser divulgados para uma liderança sênior da empresa e cuidadosamente gerenciados, para evitar até mesmo a aparência de comportamento inadequado.

Espera-se que o Pessoal não se envolva em atividades em que seus interesses pessoais, sociais, financeiros ou políticos interfiram ou possam potencialmente interferir nos interesses comerciais da Jovem Uniformes.

Exemplos de possíveis conflitos de interesse podem incluir:

- Engajamento com um cliente em que parentes próximos são empregados pelo cliente em áreas de negócios relevantes;
- Nomear um fornecedor em que você tenha interesse financeiro nesse fornecedor;
- Em um processo de contratação ou recrutamento para um cargo na Jovem Uniformes ocultar que o candidato é parente próximo de um gestor da área;
- Aceitar qualquer forma de benefício pessoal, direta ou indiretamente, de terceiros que estejam oferecendo ou tentando manter negócios com a Jovem Uniformes;
- Investir ou proporcionar um benefício a um concorrente da Jovem Uniformes;

Qualquer coisa que possa ser interpretada como criando conflito entre seus interesses e os da Jovem Uniformes deve ser declarada imediatamente por escrito por você para o departamento administrativo.

É vedado ao Pessoal trabalhar simultaneamente para qualquer concorrente, cliente ou fornecedor da Jovem Uniformes em qualquer atividade. O Pessoal deve obter uma autorização por escrito de um representante do departamento gerente caso tenha intenção de fornecer trabalho remunerado para terceiros ou para o envolvimento em uma operação comercial independente.

## 6 Preservação de informações e ativos

### Proteção dos ativos da empresa

É de responsabilidade de todos da Jovem Uniformes garantir que os ativos da empresa sejam

tratados com o devido cuidado e respeito, não sejam mal utilizados ou desperdiçados. Não emprestamos, transferimos, vendemos ou doamos esses ativos, a menos que esta ação tenha sido devidamente aprovada. Nós nunca os usamos para ganho pessoal.

Os ativos da empresa incluem ativos físicos e intangíveis, como propriedade, informações reservadas e propriedade intelectual, oportunidades de negócios, fundos da empresa, equipamentos da empresa, tempo da empresa e outras informações confidenciais. Os ativos da empresa devem ser usados apenas para os fins a que se destinam.

É proibido o uso indevido da propriedade da Jovem Uniformes para lucro individual ou qualquer objetivo pessoal ou antiético ilegal não autorizado. Também proibimos falsificar, roubar, ocultar ou adulterar informações ou dados da empresa.

## **Uso de sistemas e informações da empresa**

Os sistemas de tecnologia de informação da Jovem Uniformes, incluindo computadores, intranet e acesso à Internet, telefones, correio de voz e e-mail, são de propriedade da Companhia e devem ser usados principalmente para fins empresariais.

Você não deve usar os sistemas de tecnologia de informação da Jovem Uniformes para permitir que outras pessoas tenham acesso aos nossos sistemas de tecnologia da informação através do uso de sua senha ou outros códigos de segurança, para enviar mensagens de assédio, contendo ameaças ou obscenas, enviar mensagens de “correntes”, acessar a Internet para uso inadequado ou conduzir negócios comerciais pessoais.

A Jovem Uniformes pode monitorar o uso de seus sistemas de tecnologia de informação e bloquear o acesso, se necessário. O uso inadequado dos ativos e sistemas de tecnologia de informação da Jovem Uniformes pode levar a consequências disciplinares, incluindo ações civis e / ou criminais.

O Pessoal deve devolver todos os ativos da empresa ao final de seu emprego ou envolvimento com a Jovem Uniformes.

## **Retenção de registros**

A Jovem Uniformes proíbe a destruição não autorizada ou a adulteração de quaisquer registros, sejam eles escritos ou em formato eletrônico, nos casos em que a empresa é obrigada pela lei aplicável a manter tais registros ou quando tiver motivos para acreditar que existe ameaça de uma investigação ou litígio governamental pendente relacionado a esses registros.

# **Obrigações de conformidade, certificação e consequências do descumprimento**

## **Cumprimento obrigatório**

O cumprimento deste Código é obrigatório para todo o Pessoal e Parceiros de Negócios.

O Pessoal deve todas as leis, regulamentos, este Código e outras políticas, normas e procedimentos aplicáveis relevantes para sua função ou trabalho na Jovem Uniformes.

## Certificação

Todo o Pessoal e Parceiros de Negócios devem certificar que leram, entenderam e cumprirão este Código. Este Código será fornecido a todo o Pessoal, durante o processo de integração, que precisará certificar seu compromisso assinando o formulário apropriado e que será fornecido pelo departamento administrativo.

## Consequências do descumprimento

Consideraremos o descumprimento do Código como um assunto sério, podendo justificar ações disciplinares, incluindo a possibilidade de demissão. Uma violação cometida por um Parceiro de Negócios pode resultar na decisão da Jovem Uniformes de encerrar o relacionamento.

Em alguns casos, um descumprimento pode resultar em violação da lei, podendo ocasionar a imposição de multas para a Jovem Uniformes ou indivíduos envolvidos, bem como em prisão. Uma violação também pode resultar em ação judicial (por exemplo, a Jovem Uniformes pode processar para recuperar ativos roubados da empresa, incluindo dinheiro obtido por meio de conduta fraudulenta).

## 7 Linha Ética

### Relatando comportamento antiético

Se você acredita ter experimentado ou testemunhado um comportamento antiético na Jovem Uniformes, você tem a responsabilidade de fazer algo a respeito. Queremos garantir que você possa comunicar uma preocupação de maneira segura e, se achar necessário, confidencial. Os relatos serão adequadamente avaliados e investigados.

Você não deve se preocupar com possíveis consequências pessoais adversas ao relatar uma preocupação genuína. Comece expondo para o seu gerente ou supervisor imediato. Se achar que isso não é apropriado, entre em contato com um representante do departamento administrativo, com um líder mais sênior da sua área.

Sempre que possível, encorajamos que sua primeira opção seja relatar internamente suas preocupações relacionadas a suspeitas de irregularidades ou perigos. No entanto, se você não se sentir à vontade para compartilhar sua questão ou preocupação por meio de qualquer um dos canais acima, o Pessoal e os Parceiros de Negócios também poderão entrar em contato com a Linha Ética da empresa, conforme detalhado a seguir. As reclamações serão esclarecidas pelo departamento administrativo. Esses relatórios podem ser feitos anonimamente.

- Internet:
- E-mail:
- Telefone: 67 992027761
- Correio: Jovem uniformes, Avenida dos cafezais, 1519 Bairro Paulo Coelho Machado CEP:79072-400, Campo grande -MS

Geralmente, você será informado sobre a resolução das preocupações que compartilhou, na extensão permitida por lei, e, sujeito a quaisquer considerações de confidencialidade.

- **Não retaliação**
- A Jovem Uniformes está totalmente comprometida em evitar que denunciantes sofram tratamento adverso (incluindo ações disciplinares indevidas, ameaças ou outras repercuções negativas) por relatarem quaisquer preocupações de boa-fé. Tomamos medidas para manter a independência, imparcialidade e confidencialidade do processo de denúncia. Nenhuma forma de intimidação ou retaliação relacionada ao ato de realizar uma denúncia será tolerada. Ocorrências de retaliação resultarão em ações disciplinares, que podem incluir demissão ou rescisão de contrato. Comunique casos de retaliação para que possamos tomar medidas apropriadas.
- 
- 
- Este Código de Conduta será revisado periodicamente pelo departamento de compliance. A Jovem Uniformes reserva-se o direito de alterar ou revisar este documento. Qualquer modificação terá efeito imediato após a publicação de nova versão. A Jovem Uniformes disponibilizará as versões mais atualizadas deste Código de Conduta para o Pessoal e Parceiros de Negócios por meio de seu website. O Pessoal e os Parceiros de Negócios devem ler este Código de Conduta anualmente para garantir que estejam em conformidade

Campo grande 10 de abril de 2025.



